

Bases reguladores de la convocatòria del procés de selecció per cobrir 1 plaça de Tècnic Dinamitzador Activitat Empresarial del Programa d'Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local i per constituir una borsa de treball, amb la condició de personal laboral de caràcter temporal per substitució de persona treballadora, amb número d'expedient 2024-CL-30 Procés per a la substitució per baixa IT AODL

1. Objecte

Constitueix l'objecte d'aquestes bases regular la convocatòria del procés de selecció de personal per cobrir una plaça de tècnic, amb la condició de personal laboral de caràcter temporal per substitució de persona treballadora, i per constituir una borsa de treball amb les persones candidates admeses i no seleccionades per la provisió d'un lloc de treball o de diferents llocs de treball a EMFO.

La candidatura tindrà una caducitat de 24 mesos, tal i com s'exposa en l'apartat 8 d'aquestes bases.

2. Sistema de selecció

Preferentment, es realitzarà un procés de selecció intern i, després, un procés de selecció extern (veure punt 6 d'aquestes bases). En tot cas, en cada procés de selecció es decidirà el sistema a seguir.

La selecció s'efectuarà en ambdós processos mitjançant un procés de selecció segons els processos concretats al punt 6 i la plaça s'adjudicarà a la persona/es aspirant/s que obtingui/n una major puntuació total, d'acord amb els criteris establerts en aquestes bases.

3. Descripció del lloc de treball

Denominació del lloc de treball

- Tècnic Dinamitzador Activitat Empresarial (AODL)

Categoria professional

- Tècnic A-SIE

Ubicació dins l'organització

- Programes d'emprenedoria i empresa. Mollet HUB.

Nombre de places

- 1

Nivell retributiu

- 29.448,58 € (salari brut anual)

Durada, tipus de contracte i data prevista incorporació

Contracte temporal per substitució de persona treballadora en situació d'incapacitat temporal, de conformitat amb l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

RESOLUCIÓ EMT/2568/2023, de 10 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 per a la concessió de subvencions destinades a les pròrrogues dels agents d'ocupació i desenvolupament local. (SOC - Agents d'ocupació i desenvolupament local - AODL) (ref. BDNS 708064).

- Data prevista d'incorporació: Maig 2024
- Data prevista de finalització: Finalització de la situació d'incapacitat temporal de la persona treballadora substituïda i, en tot cas, en el moment d'expiració de la relació laboral a substituir.

Jornada laboral i horari

- Jornada completa

Funcions a realitzar

- Realitzar l'atenció i l'assessorament a persones emprenedores, tot donant a conèixer i oferint als/a les usuaris/es els recursos i serveis existents a l'EMFO i d'altres recursos relacionats amb la creació d'empreses i l'anàlisi d'idees de negoci.
- Dur a terme l'estudi de viabilitat i, si escau, l'acompanyament en la creació d'empreses, oferint suport en l'elaboració i seguiment del pla d'empresa de les persones emprenedores.
- Oferir assessorament especialitzat en finançament empresarial a les persones emprenedores.
- Fer un seguiment de la consolidació de les noves empreses i analitzar les causes dels tancaments de negocis si escauen.
- Dissenyar i desenvolupar accions per difondre i fomentar la cultura emprenedora entre la ciutadania, així com per detectar eventuais persones emprenedores.
- Dissenyar i impartir formacions en matèria econòmica – financera, fiscal, comercial, innovació i de gestió empresarial, per empreses i persones emprenedores, tot elaborant i actualitzant els continguts i materials formatius.
- Dur a terme accions de foment de la intraemprenedoria i d'acceleració per emprenedors.
- Realitzar tasques de prospecció i coneixement de l'activitat empresarial de la zona per detectar les seves necessitats.
- Oferir suport i recolzament en l'elaboració d'estratègies per a la recuperació i creixement d'empreses.
- Oferir orientació i assistència tècnica a les empreses de la localitat, així com assessorament en matèria financera i subvencions a l'emprenedoria.
- Promoure, acompanyar i mantenir reunions amb entitats financeres per al desenvolupament dels diferents projectes empresarials. Realitzar informes de situació en relació als finançaments sol·licitats.
- Coordinar-se amb els diferents professionals d'EMFO, col·laboradors de l'empresa, entitats, empreses i ens públics.
- Realitzar la gestió administrativa relativa a l'acompanyament a persones i empreses al programa a través de l'aplicatiu de gestió propi de l'EMFO i dels sistemes de gestió del client finançador.
- Recollir les dades necessàries per poder reportar indicadors, individuals i globals, que permetin establir mecanismes d'avaluació individual i global de les activitats.
- Avaluar els resultats obtinguts i proposar, si s'escau, mecanismes de millora que garanteixin l'eficiència dels procediments.

El personal contractat per l'Empresa Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació, S.L., com a societat mercantil de capital íntegrament municipal, està subjecta a l'àmbit d'aplicació de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

4. Requisits

Requisits imprescindibles

- Formació mínima de titulació Universitària (grau de 4 anys i 240 crèdits, i/o llicenciatura) en Administració i direcció d'empreses, comptabilitat i finances, empresarials, dret, economia, emprenedoria, màrqueting, o d'altres anàlegs o similars relacionats amb l'emprenedoria o la gestió empresarial.
- Estar inscrit a l'OTG com a persona en situació d'atur o bé com a demandants de millora d'ocupació.
- Tenir coneixement de la llengua catalana en nivell de suficiència (nivell C1), de conformitat amb l'article 11 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística. Aquest s'acreditarà amb el Certificat del nivell de suficiència (nivell C1) de llengua català de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent. En cas de no poder acreditar documentalment el coneixement exigít de llengua catalana, s'haurà de superar una prova específica per acreditar el coneixement adequat de la llengua catalana.

Mèrits

Es valorarà:

- Experiència en atenció a persones emprenedores i en dinamització i desenvolupament del teixit empresarial. (0,10 punts per cada mes d'experiència fins a un màxim d'1 punt);
- Experiència personal com a emprenedor/a (un màxim de 0,5 punts acreditant l'experiència);
- Experiència en tasques similars en formació o treballant en empresa privada (0,10 punts per cada mes d'experiència fins a un màxim de 0,5 punts).

Es valoraran les següents competències: habilitats relacionals en diferents contextos; capacitat d'observació i d'anàlisi; comunicació; iniciativa; capacitat de diàleg; negociació i coordinació; i, adaptació i assertivitat.

Es podrà sol·licitar l'acreditació de l'experiència professional mitjançant l'informe de vida laboral acompanyat d'aquells documents on consti la categoria professional o altra informació, si així ho sol·licita la subvenció.

Es podrà sol·licitar l'acreditació de la formació mitjançant els certificats corresponents que incloquin el nom del curs, el contingut i/o la durada amb el número d'hores.

5. Termini, lloc i horari de presentació de candidatures

Les persones interessades hauran de presentar el currículum mitjançant la web d'EMFO, i/o mitjançant la plataforma del SOC "Feina Activa". El termini d'inscripció finalitza el 5 de maig de 2024.

La documentació acreditativa dels requisits i dels mèrits es demanarà al final del procés de selecció, i sempre abans de formalitzar la contractació. En el cas que no s'acrediti amb documentació original i/o compulsada, no donarà dret a ser valorat.

6. Procés de selecció

A. Procés de selecció intern

Els candidats que actualment estan treballant a EMFO, SL podran presentar-se a instància de part o d'ofici en el procés de selecció si reuneixen els següents requisits:

- Estar treballant actualment a EMFO abans de la publicació d'aquestes bases.
- En el cas que el tècnic proposat actualment no tingui cap relació contractual amb EMFO, podrà ser proposat per participar en el procés de selecció.
- Tenir un informe de responsable de servei amb valoració favorable. Aquest informe donarà un màxim de 3 punts que modificaran la puntuació final obtinguda en el procés de selecció d'EMFO en el qual la persona va quedar seleccionada en la fase d'Entrevista personal. La puntuació obtinguda en el passat procés de selecció s'utilitzarà en el nou procés selectiu que es vulgui presentar de part o d'ofici i no serà requisit que es presenti de nou a les proves selectives.

Si la persona aporta nova documentació, s'actualitzarà la valoració de mèrits modificant així la puntuació anterior, en cas que no hagi arribat a la puntuació màxima establerta per cada mèrit.

B. Procés de selecció extern

A les persones candidates que hagin presentat candidatura a través de l'anunci publicat segons especifica el punt 5 d'aquestes bases, o provinquin de la borsa de treball, tal i com es detalla en el punt 8 d'aquestes bases, i siguin admeses per reunir els requisits imprescindibles enumerats anteriorment, se'ls valoraran els aspectes que es detallen a continuació:

1ª fase. Preselecció

Quedaran exclosos els/les candidats/es que no acreditin l'acompliment de tots els requisits imprescindibles de l'oferta.

2ª fase. Fase de proves (màxim 7 punts)

Aquesta fase consisteix en la superació de proves:

- Prova 1: Prova tècnica. Puntuació màxima de 2 punts.
- Prova 2: Prova pràctica. Puntuació màxima 3 punts.
- Prova 3: Prova/es de competències transversals. Puntuació màxima 2 punts.

3ª fase. Entrevista personal (màxim 3 punts)

A aquesta fase només accediran les persones candidates amb un mínim de 4,5 punts en la

Fase de proves. Aquesta fase atorga una puntuació màxima de 3 punts i, per poder superar-la, cal obtenir una puntuació mínima de 1,5 punts.

Les entrevistes seran realitzades per la Nuria Sempere i l'Esther Ramos de l'equip d'EMFO i, depenent del procés de selecció, es podrà sol·licitar la col·laboració d'una tercera persona responsable o de Gerència.

4ª fase. Valoració de mèrits (màxim 2 punts)

Aquesta fase es farà seguint el barem especificat, amb una puntuació màxima de 2 punts, a totes les persones candidates que hagin passat la Fase de proves i l'Entrevista personal.

7. Resultats de la selecció

Un cop finalitzada la fase de selecció, la persona seleccionada per ocupar la plaça ofertada serà la que hagi obtingut una major puntuació. En cas d'oferir més d'una plaça, s'aniran cobrint seguint l'ordre de puntuació també. La resta de candidats quedaran en Borsa de treball, tal i com s'especifica en el punt 8 d'aquestes bases.

El resultat de la selecció es comunicarà a tots/es els/les candidats/es hagin passat o no la fase d'entrevista.

8. Borsa de treball

Les dades personals i les puntuacions de les persones candidates que superin amb èxit el procés de selecció però que no hagin resultat la persona o persones candidates seleccionades en el procés de selecció, es mantindran com a borsa de treball per aquest lloc de treball o per un altre sempre que compleixin amb els requisits imprescindibles, durant un període de dos anys des de la data de signatura de l'informe final del citat procés selectiu.

En aquest cas exposat en el paràgraf anterior, si es pot cobrir un lloc de treball amb persones candidates que han passat un procés de selecció en els últims dos anys i no han estat les persones seleccionades i compleixen els requisits imprescindibles de la nova oferta, es publicarà l'oferta en els espais habituals de difusió d'ofertes per tal que s'hi puguin inscriure. I es podran trucar tants cops com sigui necessari durant els dos anys en cas que la persona no manifesti el contrari.

Les persones candidates que formin part de la borsa de treball d'EMFO seran cridades per cobrir les necessitats d'incorporació de personal tècnic d'EMFO per ordre de puntuació sempre que compleixin amb els requisits imprescindibles de les bases pertinents. Un cop acceptin participar-hi, podran presentar la sol·licitud al SEF a través d'una instància amb una declaració jurada de la veracitat de la informació que consta en el currículum, sobre la documentació lliurada durant el procés de selecció, i d'estar inscrites com a persones en situació d'atur o bé com a demandants de millora d'ocupació al Servei d'Ocupació de Catalunya.

9. Documentació a presentar per la contractació

Abans d'iniciar la contractació, és imprescindible aportar la següent documentació:

1. Currículum actual i signat.
2. DNI.
3. Document acreditatiu d'estar inscrit a l'OTG com a demandant o millora de feina.
4. Fotocòpia original compulsada de la titulació universitària.

5. Certificat del nivell de suficiència (nivell C1) de llengua català o equivalent, en el supòsit d'estar exempt de realitzar la prova específica de coneixements.
6. Informe de vida laboral.
7. Número de la Seguretat Social.
8. Número de compte corrent on consti com a titular
9. Altres certificats o diplomes originals de les formacions complementàries que es vulguin acreditar.

10. Delegacions

Totes les gestions laborals derivades del present procés selectiu, són delegades a la Gerència d'EMFO per agilitzar el procés.

11. Finançament

El finançament d'aquestes bases per a la contractació de tècnics estarà vinculat a la Subvenció en el marc del Programa d'Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local, previst en la RESOLUCIÓ EMT/2568/2023, de 10 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2023 per a la concessió de subvencions destinades a les pròrrogues dels agents d'ocupació i desenvolupament local (SOC - Agents d'ocupació i desenvolupament local - AODL) (ref. BDNS 708064), amb fons del Ministerio de Trabajo y Economía Social – Servicio Público de Empleo Estatal.

Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

12. Comissió de selecció

Està composta per la Gerent d'EMFO, el Coordinador Operatiu i Financer, la tècnica d'inserció i la responsable de processos de selecció.

Encarnación Ortiz Jurado

Consellera delegada d'EMFO

Manel Rodríguez Salgado

Coordinador Operatiu i Financer

Maria-Nadal Sau i Giralt

Gerent d'EMFO

Mollet del Vallès, a 24 d'abril de 2024.